



สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด

รายงานผลการดำเนินงาน

# แผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด

ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2567-2571)

ฉบับทบทวน พ.ศ. 2567

มั่นคงโปร่งใส

พร้อมให้บริการ

พัฒนางานด้วยระบบดิจิทัล

เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตมวลสมาชิก



☎ 09-5361-8252

📘 สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด

🌐 [www.rmucoop.com](http://www.rmucoop.com)

# สารบัญ

01

สารจากประธานคณะกรรมการดำเนินการ

-ก-

02

คณะที่ปรึกษาสหกรณ์ฯ

-ข-

03

บทที่ 1 บทนำ

-1-

04

บทที่ 2 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

-5-

05

บทที่ 3 แผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ออมทรัพย์  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด (พ.ศ.2567-2571)

-8-

06

บทที่ 4 แผนปฏิบัติการสหกรณ์ฯ ระยะ 5 ปี ฉบับที่ 3  
(พ.ศ. 2567-2571) ฉบับทบทวน พ.ศ. 2567

-13-

07

บทที่ 5 การขับเคลื่อนและติดตามประเมินผล

-19-

08

ภาคผนวก ก ประมวลภาพกิจกรรม

-21-

09

ภาคผนวก ข ตารางเปรียบเทียบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์  
สหกรณ์ฯ ระยะ 5 ปี ฉบับที่ 3 (พ.ศ.2567-2571)

-23-





## สารจากประธานคณะกรรมการดำเนินการ

ตลอดระยะเวลาการพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด ที่ผ่านมา คณะกรรมการดำเนินการได้อาศัยแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัดระยะ 5 ปี เพื่อใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ตั้งแต่เริ่มจัดตั้งสหกรณ์ซึ่งฉบับแรกถูกจัดทำขึ้นเมื่อปี พ.ศ. 2566 และปัจจุบันคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด ชุดที่ 11 ได้ใช้แผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2567-2571) สำหรับเป็นกลไกในการขับเคลื่อนพัฒนาสหกรณ์ฯ และเมื่อสิ้นสุดระยะ 1 ปี (พ.ศ. 2567) สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามจึงต้องทบทวนและปรับปรุงแผน เพื่อให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์การปัจจุบัน การเปลี่ยนแปลงของสภาพทางเศรษฐกิจ สังคม ตลอดจนนโยบายต่างๆ ดังนั้น สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงได้ทำการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร และปรับปรุงเนื้อหาจากกิจกรรมการประเมินผลและจัดทบทวนแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด ประจำปี 2567 ที่ผ่านมาโดยมีตัวแทนสมาชิกคณะกรรมการดำเนินการคณะที่ปรึกษา ผู้ตรวจสอบกิจการ และฝ่ายจัดการเมื่อสิ้นสุดกิจกรรมฯ ดังกล่าวคณะกรรมการดำเนินการได้จัดทำแผนการดำเนินงานสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด ประจำปี พ.ศ. 2568 ขึ้น เพื่อที่จะเป็นกรอบทิศทางและแนวทางการพัฒนาให้กับสหกรณ์ฯ และทำให้สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด เป็นสหกรณ์ที่มุ่งส่งเสริมคุณภาพชีวิตของสมาชิกภายใต้การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผลด้วยหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมตามวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ต่อไปในอนาคต

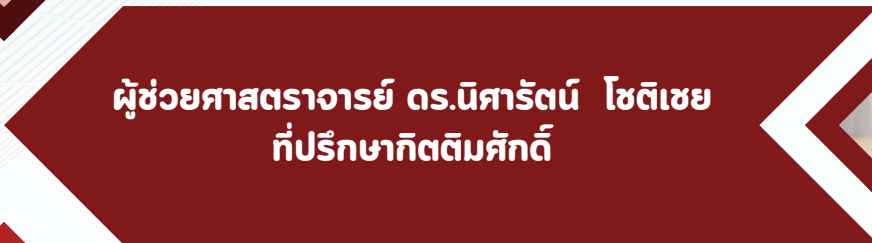


นายประยงค์ จำปาศรี  
ประธานคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 11  
สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด

# คณะที่ปรึกษา



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เนตรชนก จันทรสว่าง  
ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิตสารัตน์ ไซติเชย  
ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จารุวรรณ เอกสะพิง  
ที่ปรึกษาด้านการบัญชีและการเงิน



นายพิชิต เปลียนขำ  
ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย



นายมานิตย์ พรหมอยู่  
ที่ปรึกษาด้านบริหารจัดการ



# บทที่ 1

## บทนำ

### 1 หลักการและเหตุผล

ความสำเร็จในการบริหารงานของสหกรณ์ฯ ขึ้นอยู่กับความสามารถในการบริหารงานของคณะกรรมการเป็นส่วนใหญ่ ดังนั้นการวางแผนยุทธศาสตร์ เป็นกระบวนการสำคัญเพื่อกำหนดทิศทางในการขับเคลื่อนอนาคตของสหกรณ์ให้ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์การพัฒนากิจการดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุตามที่ตั้งไว้การบริหารงานยุทธศาสตร์เพื่อให้ประสบผลสัมฤทธิ์ จะต้องประกอบไปด้วยกระบวนการหลายขั้นตอน โดยทั้งนี้ต้องอาศัยความเชื่อมโยง ความสอดคล้อง และการติดตามพัฒนางานอย่างต่อเนื่องของนโยบาย แผนปฏิบัติการรวมถึงกรอบการประเมินผลตามตัวชี้วัด การบริหารงานยุทธศาสตร์นอกจากจะนำไปใช้ในการพัฒนากิจการบริหารหน่วยงานแล้ว ยังสามารถนำไปเชื่อมโยงการพิจารณาผลงานของบุคลากรในหน่วยงานได้อีกด้วย สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด ได้ระดมความคิดจากสมาชิก คณะกรรมการดำเนินการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ในการวิเคราะห์ ทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย ตรงตามสภาวะการเปลี่ยนแปลง ในสภาวะการณปัจจุบัน ตลอดจนเป็นแนวในการดำเนินกิจกรรม เพื่อให้บรรลุตรงตามวัตถุประสงค์ รวมถึงเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการองค์กร สู่การกำหนดแผนงาน กิจกรรม หรือโครงการ และงบประมาณเพื่อการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2567-2571) จึงได้จัดทำโครงการประเมินผลและแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัดโดยมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

## 2 วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อประเมินผลการทบทวนแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด ในปี พ.ศ. 2567
- 2.2 เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปี พ.ศ. 2568
- 2.3 เพื่อให้สมาชิก คณะกรรมการดำเนินการ ที่ปรึกษาและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ได้มีส่วนร่วมในการทำแผนยุทธศาสตร์ ตลอดจนได้ตระหนักถึงบทบาท ภาระหน้าที่ ขอบเขตอำนาจ และความรับผิดชอบของฝ่ายต่างๆ

## 3 ขั้นตอนในการดำเนินโครงการ

- 3.1 แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำทบทวนแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. 2567
- 3.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการฯ เพื่อจัดทำทบทวนแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. 2567 เพื่อดำเนินการ ดังนี้
  - 1) ทบทวน สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ปัจจัยสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้อง (SWOT Analysis) ประเมินผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและสถานการณ์ในปัจจุบัน
  - 2) ทบทวนวิสัยทัศน์และพันธกิจ และกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัด
  - 3) ยกร่างแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2567 - 2571) ประกอบด้วย
    - ส่วนที่ 1 บทนำ
    - ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)
    - ส่วนที่ 3 วิสัยทัศน์พันธกิจ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัด
    - ส่วนที่ 4 แผนปฏิบัติการ (Action plan)
    - ส่วนที่ 5 การติดตามประเมินผล
  - 4) นำผลการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกมาวิเคราะห์กลยุทธ์ การพัฒนา กำหนดกลยุทธ์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด แนวทางการดำเนินงาน เพื่อรวบรวมแผนกลยุทธ์นำไปสู่การปฏิบัติโดยการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action plan)

### 3 ขั้นตอนในการดำเนินโครงการ

- 3.3 เสนอโครงการต่อคณะกรรมการดำเนินการเพื่ออนุมัติโครงการและงบประมาณ เรื่อง ประเมินผลและจัดทบทวนแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด ประจำปี 2567
- 3.4 จัดกิจกรรมโครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด ประจำปี 2567
- 3.5 คณะอนุกรรมการแผนกลยุทธ์ ควบคุมภายในและธรรมาภิบาลประชุมเพื่อสรุปการดำเนินงานโครงการประเมินผลและจัดทบทวนแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด ประจำปี 2567
- 3.5 รายงานผลการจัดโครงการประเมินผลและจัดทบทวนแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด ประจำปี 2567 ต่อที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ
- 3.6 นำเสนอแผนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด ประจำปี พ.ศ. 2568 ต่อที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ
- 3.7 รายงานผลการจัดโครงการประเมินผลและจัดทบทวนแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด ประจำปี 2567 ต่อที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี
- 3.8 นำเสนอแผนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด ประจำปี พ.ศ. 2568 ต่อที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี
- 3.9 เผยแพร่แผนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด ประจำปี พ.ศ. 2568 ฉบับสมบูรณ์ให้สมาชิกได้รับทราบและเป็นแนวทางในการดำเนินการให้แก่กรรมการและเจ้าหน้าที่ต่อไป
- 3.10 ชับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ และติดตามควบคุมกำกับและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ในที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน

## 4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 4.1 ได้ผลการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ สหกรณ์ ในปี พ.ศ. 2568
- 4.2 ได้จัดทำแผนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด ประจำปี พ.ศ. 2568
- 4.3 สมาชิก คณะกรรมการดำเนินการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ได้มีส่วนร่วมในการทำแผนยุทธศาสตร์ ตลอดจนได้ตระหนักถึงบทบาท ภาระหน้าที่ ขอบเขตอำนาจ และความรับผิดชอบของฝ่ายต่างๆ



# บทที่ 2

## การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) เป็นการวิเคราะห์ จุดแข็ง (Strengths) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity) และอุปสรรค (Threats) ขององค์การเพื่อค้นหาเหตุและผล เพื่อเป็นข้อมูลอันจะนำไปสู่แนวทางการดำเนินงานสู่ความสำเร็จของสหกรณ์และลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต โดยจะชี้ให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอกของสหกรณ์ ทั้งในส่วนที่เกิดขึ้นแล้วและแนวโน้มที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต รวมถึงผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ และปัจจัยต่างๆ ที่อาจจะมีผลต่อสหกรณ์ทั้งโดยตรงและโดยอ้อม ซึ่งสรุปผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกได้ดังนี้

### 1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในสหกรณ์ เป็นการพิจารณาจากทรัพยากรและความสามารถภายในของสหกรณ์ทุกๆ มิติ เพื่อที่จะทราบจุดแข็งและจุดอ่อนของสหกรณ์ แหล่งที่มาเบื้องต้นของข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน ทั้งในด้านโครงสร้างระบบการบริหาร การจัดการ บทบาทหน้าที่ การบริการเทคโนโลยี โครงสร้างพื้นฐาน ระบบสารสนเทศ ข้อบังคับ ระเบียบวิธีปฏิบัติงาน บรรยากาศในการทำงาน สวัสดิการ และทรัพยากรในการบริหารจัดการต่างๆภายในสหกรณ์ 7s : Strategy (กลยุทธ์), Structure (โครงสร้าง), Style (รูปแบบ), System (ระบบ), Staff (บุคคล), Skill (ทักษะ), Shared Value (ค่านิยมร่วม) รวมถึงการพิจารณาผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อที่จะเข้าใจสถานการณ์ปัจจุบัน

## 1.1 ผลการวิเคราะห์จุดแข็ง (Strengths)

- 1.1.1 สมาชิกสหกรณ์มีวินัยในการบริหารจัดการด้านการเงินที่ดี
- 1.1.2 ฝ่ายจัดการมีการแบ่งภาระหน้าที่การทำงานและประสิทธิภาพในการทำงาน
- 1.1.3 คณะกรรมการมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม
- 1.1.4 สหกรณ์มีระบบด้านดิจิทัลในการจัดเก็บข้อมูลด้านการบริการเพียงพอและทันสมัย เช่น ระบบ Application Smart member, ระบบ Smart Manage สำหรับตรวจสอบข้อมูล
- 1.1.5 สหกรณ์มีทุนดำเนินงานเพิ่มขึ้นทุกปี สามารถจ่ายเงินเฉลี่ยคืนจากเงินให้กู้ ในขณะที่สถาบันการเงินอื่นไม่มีการจ่ายเงินเฉลี่ยคืนให้กับสมาชิก
- 1.1.6 สหกรณ์มีสวัสดิการให้สมาชิกที่หลากหลาย เช่น สวัสดิการวันเกิดสมาชิก สวัสดิการประกันชีวิตกลุ่มให้สมาชิก และสวัสดิการเงินสงเคราะห์ศพช่วยเหลือบุคคลในครอบครัวของสมาชิกสหกรณ์

## 1.2 ผลการวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness)

- 1.2.1 สหกรณ์ยังไม่สามารถปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ให้กับสมาชิกได้
- 1.2.2 การประชาสัมพันธ์รวมถึงกระบวนการสื่อสารด้านเทคโนโลยีระหว่างสหกรณ์กับสมาชิกไม่ทั่วถึง
- 1.2.3 สหกรณ์ขาดกระบวนการกระตุ้นให้สมาชิกออมเงิน และการเพิ่มขึ้นของสมาชิกใหม่
- 1.2.4 สหกรณ์มีความเสี่ยงในการให้เงินกู้แก่สมาชิกบางส่วนที่ขาดความมั่นคงในสถานะการจ้างงาน
- 1.2.5 สหกรณ์ยังขาดผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น เจ้าหน้าที่ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และเจ้าหน้าที่ด้านกฎหมาย
- 1.2.6 คณะกรรมการที่มาจากการเลือกตั้งไม่มีความหลากหลายในกลุ่มสายงานทำให้มีผลต่อการทำงานที่ไม่ต่อเนื่อง

### 1.3 ผลการวิเคราะห์ โอกาส (Opportunity)

- 1.3.1 สหกรณ์มีหลักเกณฑ์การขยายวงเงินกู้ ที่ดีต่อสมาชิกและผู้ค้าประกัน
- 1.3.2 มีการสร้างเครือข่ายระหว่างสหกรณ์อื่น
- 1.3.3 สหกรณ์ได้รับการยกเว้นการเสียภาษีเงินได้
- 1.3.4 สหกรณ์มีอัตราดอกเบี้ยเงินฝากออมทรัพย์สูงกว่าสถาบันการเงินอื่น
- 1.3.5 สมาชิกมีเงินได้รายเดือนเพิ่มขึ้นทำให้สามารถชำระหนี้ได้มากขึ้น
- 1.3.6 สหกรณ์มีโอกาที่จะได้สมาชิกเพิ่มขึ้นจากการที่มหาวิทยาลัยเปิดรับสมัครพนักงานใหม่
- 1.3.7 สหกรณ์ได้รับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยในการหักเงินเพื่อชำระหนี้สหกรณ์ (สหกรณ์เป็นเจ้าของนิติกรรมรายแรก)
- 1.3.8 อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ของสหกรณ์คงที่ ต่างจากสถาบันการเงินอื่นดอกเบี้ยเงินกู้ไม่คงที่และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น

### 1.4 ผลการวิเคราะห์ อุปสรรค (Threats)

- 1.4.1 อัตราดอกเบี้ยมีความผันผวน/ปรับขึ้น
- 1.4.2 กฎหมายที่คุ้มครองลูกหนี้และผู้ค้าประกัน ยังไม่ครอบคลุม
- 1.4.3 สมาชิกมีทางเลือกในการลงทุน หรือการสมัครเป็นสมาชิกกับ สถาบันการเงินอื่นๆ
- 1.4.4 ความผันผวนของสภาพเศรษฐกิจโลก ส่งผลกระทบต่อต้นทุนเงินในระบบ เศรษฐกิจทำให้สหกรณ์ได้รับผลกระทบจากสถาบันการเงินเจ้าหนี้ปรับ อัตราดอกเบี้ยเงินกู้เพิ่มขึ้น
- 1.4.5 สมาชิกสหกรณ์ถูกเจ้าหนี้รายอื่นฟ้องคดี และมีหมายบังคับ เงินปันผล เงินเฉลี่ยคืน และเงินฝากในสหกรณ์ เฉพาะส่วนที่เกินจากกฎหมาย กำหนดได้ โดยที่สหกรณ์ยังไม่มีมาตรการช่วยเหลือที่ชัดเจน
- 1.4.6 ภัยพิบัติทางธรรมชาติ และสภาพแวดล้อม และโรคระบาด

# บทที่ 3

แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏ  
มหาสารคาม จำกัด (พ.ศ. 2567-2571)  
ฉบับทบทวน พ.ศ.2568

## วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นสหกรณ์ที่มุ่งส่งเสริมคุณภาพชีวิตของสมาชิก  
ภายใต้การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ  
มีประสิทธิผลด้วยหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม

## ปณิธาน (Resolution)

มั่นคงโปร่งใสพร้อมให้บริการ  
พัฒนางานด้วยระบบดิจิทัล  
เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตมวลสมาชิก

## พันธกิจ (Mission)

1. ดำเนินการตามหลักการและวัตถุประสงค์ของสหกรณ์ออมทรัพย์
2. บริหารทรัพยากรขององค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุดยึดหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยระบบดิจิทัลที่มีประสิทธิภาพ
4. ให้บริการประทับใจ มีคุณภาพภายใต้มาตรฐานเดียวกัน
5. พัฒนาระบบการจัดสวัสดิการแก่สมาชิกให้ตอบสนองต่อความต้องการและทันต่อ  
สภาวะปัจจุบัน

## วัตถุประสงค์ (Objective)

1. ส่งเสริมการออมให้กับมวลสมาชิกโดยการถือหุ้นรายเดือนและการฝากเงิน
2. จัดให้เป็นแหล่งเงินกู้แก่สมาชิกโดยเงินออมของสหกรณ์หรือกู้ยืมจาก  
สถาบันการเงินอื่น
3. เสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงในการทำงานและดำรงชีพของสมาชิก  
และครอบครัว
4. ส่งเสริมการช่วยเหลือตนเองและช่วยเหลือซึ่งกัน  
และกันในมวลสมาชิก

## เป้าประสงค์ (Goal)

1. เป็นองค์กรที่มีระบบดิจิทัลที่ทันสมัยมีความถูกต้อง ชัดเจน รวดเร็ว เชื่อมั่น ตรวจสอบได้ จากมวลสมาชิกและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2. เป็นองค์กรที่มีสวัสดิการและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีแก่มวลสมาชิก
3. เป็นองค์กรที่มีความมั่นคงและเข้มแข็งทางด้านการบริหารการเงินเป็นที่เชื่อมั่นต่อมวลสมาชิก และสถาบันการเงินอื่น

## STRATEGY

# ยุทธศาสตร์

### ยุทธศาสตร์ที่ 1

การพัฒนาองค์กร ให้มีความเข้มแข็ง ภายใต้การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล และจริยธรรม

### ยุทธศาสตร์ที่ 2

พัฒนาขีดความสามารถด้านการจัดการ ระบบพัฒนาศักยภาพบุคลากรและมวลสมาชิก

### ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาด้านการบริหารการเงิน



# กลยุทธ์

## กลยุทธ์ที่ 1

การพัฒนาองค์กรให้มีความเข้มแข็งภายใต้  
หลักธรรมาภิบาล และจริยธรรม

## กลยุทธ์ที่ 2

ระบบการบริหารจัดการ

## กลยุทธ์ที่ 3

พัฒนาคุณภาพชีวิตของมวลสมาชิก  
และบุคลากรในสหกรณ์

## กลยุทธ์ที่ 4

การบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ

## กลยุทธ์ที่ 5

การสร้างการรับรู้เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์



# ยุทธศาสตร์ที่ 1

การพัฒนาองค์กร ให้มีความเข้มแข็ง ภายใต้การบริหารจัดการ  
ที่มีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล และจริยธรรม

**เป้าประสงค์ที่ 1** เป็นองค์กรที่มีระบบดิจิทัลที่ทันสมัยมีความถูกต้อง ชัดเจนรวดเร็ว  
เชื่อมั่น ตรวจสอบได้ จากมวลสมาชิกและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

**กลยุทธ์ 1** การพัฒนาองค์กรให้มีความเข้มแข็งภายใต้หลักธรรมาภิบาล และจริยธรรม

## ตัวชี้วัดกลยุทธ์

1. ร้อยละความพึงพอใจของมวลสมาชิกที่มีต่อการให้บริการของสหกรณ์
2. ร้อยละความพึงพอใจของมวลสมาชิกที่มีต่อความเชื่อมั่นของสหกรณ์
3. ร้อยละของการตระหนักรู้ของคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ในการมีจิตสำนึก  
มีธรรมาภิบาลและจริยธรรม ในการดำเนินงานกิจการของสหกรณ์
4. จำนวนรายงานผลการควบคุมภายในและการตรวจสอบกิจการสหกรณ์

**กลยุทธ์ 4** การบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ

## ตัวชี้วัดกลยุทธ์

1. ระดับมาตรฐานการให้บริการของฝ่ายจัดการ
2. ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงหรือพัฒนาการให้บริการ
3. จำนวนกฎระเบียบที่ได้รับการทบทวน ปรับปรุง แก้ไขหรือกำหนดเพิ่มเติม
4. จำนวนระบบที่สามารถลดระยะเวลาหรือขั้นตอนดำเนินการไม่น้อยกว่า 1 ขั้นตอน
5. จำนวนครั้งในการศึกษาดูงานสหกรณ์อื่น

**กลยุทธ์ 5** การสร้างการรับรู้เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์

## ตัวชี้วัดกลยุทธ์

1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้มวลสมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมในการ  
เสนอแนะความเห็น

## ยุทธศาสตร์ที่ 2

พัฒนาขีดความสามารถด้านการจัดการ  
ระบบพัฒนาศักยภาพบุคลากรและมวลสมาชิก

**เป้าประสงค์ที่ 2** เป็นองค์กรที่มีสวัสดิการและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีแก่มวลสมาชิก

**กลยุทธ์ 3** พัฒนาคุณภาพชีวิตของมวลสมาชิกและบุคลากรในสหกรณ์

### ตัวชี้วัดกลยุทธ์

1. ร้อยละความพึงพอใจของมวลสมาชิกที่มีต่อการจัดสวัสดิการของสหกรณ์
2. จำนวนสวัสดิการที่ได้รับการพัฒนา ปรับปรุง หรือเกิดขึ้นใหม่
3. จำนวนสาธารณประโยชน์ที่ได้รับการจัดสรรให้ทั้งภายในและภายนอก

## ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาด้านการบริหารการเงิน

**เป้าประสงค์ที่ 3** เป็นองค์กรที่มีความมั่นคงและเข้มแข็งทางด้านการบริหารการเงินเป็นที่  
เชื่อมั่นต่อมวลสมาชิกและสถาบันการเงินอื่น

**กลยุทธ์ 2** ระบบการบริหารจัดการ

### ตัวชี้วัดกลยุทธ์

1. ร้อยละความพึงพอใจของมวลสมาชิกที่มีต่อการบริหารจัดการ
2. จำนวนระบบบริหารจัดการที่ได้รับการปรับปรุงหรือพัฒนาสำเร็จ
3. จำนวนระบบที่สามารถลดระยะเวลาหรือขั้นตอนดำเนินการไม่น้อยกว่า 1 ขั้นตอน

# บทที่ 4

## แผนปฏิบัติการ

สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด  
ระยะ 5 ปี ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2567-2571)  
ฉบับทบทวน พ.ศ. 2567



แผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2567-2571) ฉบับทบทวน พ.ศ. 2567

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี)					หมายเหตุ
					2567	2568	2569	2570	2571	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาองค์กร ให้มีความเข้มแข็ง ภายใต้การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล และจริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนา องค์กรให้มีความ เข้มแข็ง ภายใต้หลักการ มาภิบาล และ จริยธรรม	เป้าประสงค์ที่ 1 เป็นองค์กรที่มี ระบบดิจิทัลที่ทันสมัยมีความ ถูกต้อง ชัดเจน รวดเร็ว เชื่อมมัน ตรวจสอบได้ จากมวลสมาชิก และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	การออกแบบ ปรับปรุง และพัฒนากระบวนการใน การดำเนินงานของ สหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ	1. โครงการทบทวนแผนการ ปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด	จำนวนผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ	1	1	1	1	1	
กลยุทธ์ที่ 4 การบริหาร จัดการสู่ความ เป็นเลิศ		ส่งเสริมการแลกเปลี่ยน องค์ความรู้ระหว่างสหกรณ์	2. โครงการศึกษาดูงานระหว่าง สหกรณ์	จำนวนการดูงานเครือข่าย สหกรณ์ มากกว่า 1 ครั้ง	1	1	1	1	1	
		ปรับปรุง แก้ไข กฎระเบียบที่เป็นประโยชน์ เอื้ออำนวยต่อการ ให้บริการและสร้างความ พึงพอใจให้กับสมาชิก สหกรณ์	3. กิจกรรมส่งงานสานต่อ คณะกรรมการดำเนินการ ให้บริการและสร้างความ พึงพอใจให้กับสมาชิก สหกรณ์	จำนวนกฎระเบียบที่ได้รับการ ทบทวนปรับปรุง แก้ไขหรือ กำหนดเพิ่มเติม	1	1	1	1	1	
		ให้คำปรึกษารวมถึง การตอบข้อซักถาม เกี่ยวกับการให้บริการแก่ มวลสมาชิกฯ ได้อย่าง ถูกต้อง ครบถ้วน และ รวดเร็ว	4. โครงการอบรมสัมมนาบทบาท หน้าที่ จรรยาบรรณของ คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่	ร้อยละความพึงพอใจของการ ให้บริการ	1	1	1	1	1	

แผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2567-2571) ฉบับทบทวน พ.ศ. 2567

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี)					หมายเหตุ
					2567	2568	2569	2570	2571	
กลยุทธ์ที่ 5 การสร้างการ รับรู้ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์		เปิดโอกาสให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการเสนอแนะปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการของสหกรณ์	5. โครงการสหกรณ์สัญจรพบปะสมาชิก	จำนวนกระบวนงานที่ได้รับการทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาให้มีความรวดเร็วมากยิ่งขึ้น	1	1	1	1	1	
		เปิดโอกาสให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการเสนอแนะปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการของสหกรณ์	6. โครงการจัดทำข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์แก่มวลสมาชิก	จำนวนคู่มือในการให้บริการ	1	1	1	1	1	
		การบริหารจัดการของสหกรณ์มีความโปร่งใสตรวจสอบได้และมีกระบวนการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ	7. กิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ	งานบริการที่ได้รับการทบทวนพัฒนา ปรับปรุง หรือกำหนดขึ้นใหม่	1	1	1	1	1	
		พัฒนาระบบการบริการให้มีความรวดเร็วและตรวจสอบได้	8. กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการให้บริการให้มีประสิทธิภาพและมีความรวดเร็ว	จำนวนกระบวนการให้บริการที่ได้รับการปรับปรุงหรือพัฒนาการให้บริการ	1	1	1	1	1	
		ให้คำปรึกษารวมถึงการตอบข้อซักถามเกี่ยวกับการให้บริการแก่มวลสมาชิกฯ ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และรวดเร็ว	9. กิจกรรมการให้คำปรึกษาและการตอบข้อซักถามผ่านช่องทางต่างๆ	ร้อยละความพึงพอใจของการให้บริการ	1	1	1	1	1	

แผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2567-2571) ฉบับทบทวน พ.ศ. 2567

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี)					หมายเหตุ
					2567	2568	2569	2570	2571	
		เปิดโอกาสให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการเสนอแนะปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการของสหกรณ์	10. โครงการประชุมใหญ่สามัญประจำปี	1.จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอแนะความเห็น	1	1	1	1	1	
		การบริหารจัดการของสหกรณ์มีความโปร่งใสตรวจสอบได้และมีกระบวนการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ	11. กิจกรรมการควบคุมภายใน	จำนวนรายงานผลการควบคุมภายใน	1	1	1	1	1	
		การบริหารจัดการของสหกรณ์มีความโปร่งใสตรวจสอบได้และมีกระบวนการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ	12. กิจกรรมการตรวจสอบกิจการสหกรณ์	จำนวนรายงานผลการตรวจสอบกิจการสหกรณ์	12	12	12	12	12	
		ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างสหกรณ์	13. กิจกรรมการเข้าร่วมกีฬาสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานเครือข่าย	จำนวนงานที่ได้นำความรู้จากการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้มาปรับปรุง พัฒนา หรือปรับใช้	1	1	1	1	1	

แผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2567-2571) ฉบับทบทวน พ.ศ. 2567

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี)					หมายเหตุ
					2567	2568	2569	2570	2571	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาขีดความสามารถด้านการจัดการระบบพัฒนาศักยภาพบุคลากรและมวลสมาชิก										
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพ ชีวิตของมวล สมาชิกและ บุคลากรใน สหกรณ์	เป้าประสงค์ 2 เป็นองค์กรที่มี สวัสดิการและส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตที่ดีแก่มวลสมาชิก	1. พัฒนาระบบการจัด สวัสดิการแก่สมาชิกให้ สอดคล้องกับความเป็นจริง และสาธารณประโยชน์	1. โครงการกำหนดสวัสดิการตรง ตามความต้องการของสมาชิก เช่น (- กิจกรรมการอบรมส่งเสริมอาชีพ เสริมสำหรับสมาชิก - กิจกรรมการส่งเสริมสร้างวินัย ทางการเงิน (ผู้กู้/ผู้ค้า) ให้ความรู้ เกี่ยวกับกฎหมายสหกรณ์และ บทบาทหน้าที่ของผู้กู้และผู้ค้า - กิจกรรมการส่งเสริมการออม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิก)	จำนวนสวัสดิการที่ได้รับการ พัฒนาปรับปรุง หรือเกิดขึ้นใหม่	1	1	1	1	1	
			2. กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจ ในการจัดสรรสวัสดิการที่มีอยู่ของ สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัย ราชภัฏมหาสารคาม จำกัด	ร้อยละความพึงพอใจของ สมาชิกที่มีต่อการจัดสวัสดิการ ของสหกรณ์	1	1	1	1	1	
			3. กิจกรรมศึกษาความเป็นไปได้ ในการจัดสวัสดิการของสหกรณ์ ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม จำกัด เพิ่มขึ้น	จำนวนรายงานผลการศึกษา ความเป็นไปได้ในการจัด สวัสดิการเพิ่มขึ้น	1	1	1	1	1	
			4. กิจกรรมการจัดสรรทุน สาธารณประโยชน์	จำนวนการจัดสรรสาธารณ ประโยชน์	1	1	1	1	1	
		2. จัดสรรกำไรสุทธิเป็น ทุนสวัสดิการเพิ่มขึ้น	5. กิจกรรมการจัดสรรกำไรสุทธิ เป็นทุนสวัสดิการ	ร้อยละของการจัดสรรกำไร สุทธิเป็นทุนสวัสดิการไม่น้อย กว่าอัตราที่กำหนด	1	1	1	1	1	

แผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2567-2571) ฉบับทบทวน พ.ศ. 2567

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี)					หมายเหตุ
					2567	2568	2569	2570	2571	
		3. เพิ่มศักยภาพและพัฒนาสมรรถนะของกรรมการ และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์	6. กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการของสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด	1. จำนวนการอบรมประจำปี 2. ร้อยละของความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่	1	1	1	1	1	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาด้านการบริหารการเงิน										
กลยุทธ์ที่ 2 ระบบการบริหารจัดการ	เป้าประสงค์ 3 เป็นองค์กรที่มีความมั่นคงและเข้มแข็งทางด้านการบริหารการเงินเป็นที่เชื่อมั่นต่อมวลสมาชิกและสถาบันการเงินอื่น	1. พัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อการบริหารระบบข้อมูล การให้บริการ และการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายและทันสมัย	1. กิจกรรมพัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อการบริหารระบบข้อมูล การให้บริการ และการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายและทันสมัย	1. จำนวนระบบบริหารจัดการที่ได้รับการปรับปรุงหรือพัฒนาสำเร็จ 2. จำนวนระบบที่สามารถลดระยะเวลาหรือขั้นตอน	1	1	1	1	1	
		2. การเพิ่มอัตราการออมเงินจากสมาชิก	2. กิจกรรมส่งเสริมการออมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิก	1. ร้อยละของจำนวนเงินฝากของสหกรณ์ที่เพิ่มขึ้น	1	1	1	1	1	
		3. การวิเคราะห์รายรับรายจ่ายและปรับอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และเงินรับฝากให้เป็นไปตามประกาศ	3. โครงการอบรมหลักสูตรวิเคราะห์งบการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด	1. คณะกรรมการวิเคราะห์รายรับรายจ่ายปัจจุบันและอนาคต	1	1	1	1	1	
			4. โครงการสัมมนาการบริหารการเงินและการลงทุนของคณะกรรมการดำเนินการ	1. คณะกรรมการทบทวนการกำหนดดอกเบี้ยเงินกู้และเงินรับฝากให้มีความเหมาะสม	1	1	1	1	1	

# บทที่ 5

## การขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผล

### 1 กลไกการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ไปสู่แนวทางปฏิบัติ

- 1.1 คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ จะต้องจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีให้มีความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ออมทรัพย์ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2567 - 2571)
- 1.2 แนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี
  - 1.2.1 จัดทำโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแนวทางดำเนินงานที่แผนกลยุทธ์ของสหกรณ์กำหนด โดยคณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์สามารถกำหนดโครงการใหม่ขึ้นมาเพิ่มเติมจากแผนงาน/โครงการที่ระบุ ไว้ตามบทที่ 4 ได้ตามความเหมาะสม
  - 1.2.2 ระบุงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานให้เหมาะสมและคุ้มค่า
  - 1.2.3 กำหนดผลผลิตหรือผลลัพธ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายตัวชี้วัด
  - 1.2.4 ระบุขั้นตอนการดำเนินงานและวิธีการประเมินโครงการ
  - 1.2.5 กำหนดระยะเวลาในการดำเนินงาน
  - 1.2.6 กำหนดผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม
  - 1.2.7 สรุปผลการดำเนินงานตรงตามวัตถุประสงค์
- 1.3 เสนอแผนปฏิบัติการประจำปีและกรอบวงเงินงบประมาณประจำปีต่อที่ประชุมสามัญประจำปี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีและกรอบวงเงินงบประมาณประจำปีตามที่คณะกรรมการ ดำเนินการสหกรณ์เสนอ
- 1.4 คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ดำเนินงานตามที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการประจำปี และจัดทำ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีเสนอต่อที่ประชุมใหญ่เมื่อสิ้นสุดปีบัญชี
- 1.5 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานติดตาม ผลการดำเนินงาน ประเมินผลการดำเนินงาน และรายงานผลจัดโครงการประจำปีและ รายงานเพื่อปรับปรุง พัฒนาต่อไป

## 2 การทบทวนและปรับแผนกลยุทธ์

เมื่อแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2567 - 2571) มีผลบังคับใช้ครบ 2 ปี คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ฯ จะต้องมีการดำเนินการทบทวนแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ หากผลการทบทวนมีความจำเป็นต้องดำเนินการปรับปรุงแผนกลยุทธ์ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงให้สามารถดำเนินการปรับแผนกลยุทธ์ได้ โดยการปรับปรุง ดังกล่าวจะต้องไม่กระทบต่อผลสัมฤทธิ์ที่กำหนดตามแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2567 -2571) ในระดับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ ทั้งนี้ กรณีที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการปรับแผนกลยุทธ์ที่กระทบต่อผลสัมฤทธิ์ดังกล่าว ให้เสนอแผนกลยุทธ์ (ฉบับปรับปรุง) ต่อที่ประชุมใหญ่เพื่อให้ความเห็นชอบและมีผลบังคับใช้ต่อ

## 3 การติดตามผลและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลเป็นสิ่งที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งที่จะช่วยให้ทราบว่าโครงการที่ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายที่ต้องการมากน้อยเพียงใด มีประสิทธิภาพหรือไม่ ผลจากการติดตามและประเมินผลจะให้ข้อมูลที่แสดงให้เห็นถึงความสำเร็จ จุดแข็ง จุดอ่อน และแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ช่วยให้การบริหารแผนงานและโครงการมีประสิทธิภาพสูงยิ่งขึ้น ซึ่งการบริหารแผนงานและโครงการที่ประกอบด้วย การวางแผน (Planning) การปฏิบัติตามแผน (Implementation) การควบคุม (Control) และการประเมินผล (Evaluation) มีความสำคัญเท่ากันทุกส่วน ถ้าขาดส่วนหนึ่งส่วนใดหรือส่วนหนึ่งส่วนใดขาดประสิทธิภาพก็จะส่งผล ต่อประสิทธิภาพของการบริหารแผนงานและโครงการทั้งหมด

การประเมินผลเป็นกระบวนการเก็บรวบรวมข้อมูลวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ และนำผลมาใช้ในการเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพของการดำเนินโครงการ การประเมินผลจะเกิดขึ้นในทุกขั้นตอนของโครงการ นับตั้งแต่ก่อนตัดสินใจจัดทำโครงการ ในขณะที่ดำเนินงานในช่วงระยะต่างๆ และเมื่อโครงการดำเนินงานเสร็จแล้ว หรือประเมินผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการ บางมิตินำมาใช้ในการประเมินความสำเร็จของโครงการการว่าบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการที่ตั้งไว้หรือไม่ มีปัญหา อุปสรรคอะไรบ้าง

การติดตาม (Monitoring) เป็นการเก็บรวบรวมข้อมูลที่แสดงให้เห็นว่า ได้มีการดำเนินการในขั้นตอนต่างๆ ของโครงการที่กำหนดได้อย่างไร ข้อมูลที่ได้จะนำมาประกอบเป็นเครื่องมือ ควบคุม กำกับ การ ดำเนินงานในขณะที่ปฏิบัติโครงการโดยตรง ทั้งในด้านปัจจัย (Input) ด้านกระบวนการดำเนินงาน (Process) และด้านผลผลิต (Output)

# ภาคผนวก ก

## ประมวลภาพกิจกรรม



# ประมวลภาพกิจกรรม



# ภาคผนวก ข

ตารางเปรียบเทียบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์  
สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด  
ระยะ 5 ปี ฉบับที่ 3 (พ.ศ.2567-2571)



ตารางเปรียบเทียบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด ระยะ 5 ปี ฉบับทบทวน (พ.ศ.2567-2571)

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานประจำปี 2567	ความคิดเห็น		แผนการดำเนินงาน ประจำปี 2568
						คงเดิม	ปรับแก้	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาองค์กร ให้มีความเข้มแข็ง ภายใต้การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล และจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาองค์กรให้มีความเข้มแข็งภายใต้หลักธรรมาภิบาล และจริยธรรม	เป้าประสงค์ที่ 1 เป็นองค์กรที่มีระบบดิจิทัลที่ทันสมัยมีความถูกต้อง ชัดเจน รวดเร็ว เชื่อมั่น ตรวจสอบได้จากมวลสมาชิก และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	การออกแบบปรับปรุง และพัฒนากระบวนการในการดำเนินงานของสหกรณ์ให้มีความมีประสิทธิภาพ	1. โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และประเมินติดตามผลการดำเนินงาน	1. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. จำนวนผู้มีส่วนร่วมในกิจกรรมโครงการ	ดำเนินทบทวนแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ประจำปี 2567 ระหว่างวันที่ 25-27 ตุลาคม 2567 ณ โรงแรมวานา เวลเนส จังหวัดหนองคาย ดำเนินการต่อเนื่อง		✓	โครงการทบทวนแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด
กลยุทธ์ที่ 4 การบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ		ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างสหกรณ์	2.โครงการศึกษาดูงานระหว่างสหกรณ์	จำนวนการดูงานสหกรณ์ดีเด่น	ดำเนินการศึกษาดูงานจำนวน 2 แห่ง 1. สหกรณ์ออมทรัพย์ครูจันทบุรี จำกัด 2. สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลมหาสารคาม จำกัด		✓	โครงการศึกษาดูงานระหว่างสหกรณ์ (ตัวชี้วัด: จำนวนการดูงานสหกรณ์เครือข่าย)

ตารางเปรียบเทียบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด ระยะ 5 ปี ฉบับทบทวน (พ.ศ.2567-2571)

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานประจำปี 2567	ความคิดเห็น		แผนการดำเนินงาน ประจำปี 2568
						คงเดิม	ปรับแก้	
		ปรับปรุง แก้ไข กฎระเบียบที่เป็น ประโยชน์ เอื้ออำนวยต่อการ ให้บริการและสร้าง ความพึงพอใจ ให้กับสมาชิก สหกรณ์	3. คณะกรรมการมีการ พิจารณาปรับปรุงแก้ไขหรือ กำหนดกฎระเบียบ	จำนวนกฎระเบียบที่ ได้รับการทบทวน ปรับปรุง แก้ไขหรือ กำหนดเพิ่มเติม	มีการปรับปรุงข้อบังคับ สหกรณ์ฉบับปรับปรุง 2567 จำนวน 2 ฉบับ มีการปรับปรุงระเบียบ สหกรณ์ จำนวน 1 ระเบียบ 1. ระเบียบว่าด้วยการรับ จ่ายและเก็บรักษาเงินของ สหกรณ์ พ.ศ. 2567 2. ระเบียบว่าด้วยการ ประenomหนี้และการปรับ โครงสร้างหนี้ พ.ศ. 2567 มีการกำหนดระเบียบขึ้นใหม่ จำนวน 2 ระเบียบ 1. ระเบียบว่าด้วยการจ่าย ค่าตอบแทนวิทยากร พ.ศ. 2567 2. ระเบียบว่าด้วยการทำ		✓	กิจกรรมส่งงานสานต่อ คณะกรรมการดำเนินการ
		ให้คำปรึกษารวมถึง การตอบข้อซักถาม เกี่ยวกับการ ให้บริการแก่มวล สมาชิกฯ ได้อย่าง	4. เจ้าหน้าที่สามารถ ให้บริการได้อย่างรวดเร็วและ ข้อมูลถูกต้อง	ร้อยละความพึงพอใจ ของการให้บริการ	1. แบบสำรวจความพึงพอใจ ในการให้บริการของฝ่าย จัดการ (สรุปข้อมูลนำเข้าไป ประชุมรายเดือน) ดำเนินการต่อเนื่อง		✓	โครงการอบรมสัมมนา บทบาทหน้าที่ จรรยาบรรณ ของคณะกรรมการและ เจ้าหน้าที่

ตารางเปรียบเทียบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด ระยะ 5 ปี ฉบับทบทวน (พ.ศ.2567-2571)

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานประจำปี 2567	ความคิดเห็น		แผนการดำเนินงาน ประจำปี 2568
						คงเดิม	ปรับแก้	
กลยุทธ์ที่ 5 การสร้างการรับรู้ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์		เปิดโอกาสให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการเสนอแนะปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการของสหกรณ์	5. การปรับปรุงและพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของสหกรณ์	1.จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอแนะ ความเห็น 2.ร้อยละที่สมาชิกมีส่วนร่วม	ได้ดำเนินการนำระบบการให้บริการด้านเงิน (การโอนเงินผ่านระบบธนาคารกรุงไทยคอปอเรทออนไลน์ Krungthai Coperate Online) มาใช้ในการบริการสมาชิก		✓	โครงการสหกรณ์สัญจรพบปะสมาชิก
		เปิดโอกาสให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการเสนอแนะปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการของสหกรณ์	6. การจัดทำคู่มือ/กระบวนการ ขั้นตอน และระยะเวลาในการให้บริการด้านการฝาก - ถอน และการให้สินเชื่อ	1. จำนวนคู่มือในการให้บริการ	มีคู่มือการฝาก การสมัคร ฯลฯ		✓	โครงการจัดทำข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์แก่มวลสมาชิก
		การบริหารจัดการของสหกรณ์มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และมีกระบวนการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ	7. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ	1. งานบริการที่ได้รับ การทบทวนพัฒนาปรับปรุง หรือกำหนดขึ้นใหม่	ได้ดำเนินการนำระบบการให้บริการด้านเงิน (การโอนเงินผ่านระบบธนาคารกรุงไทยคอปอเรทออนไลน์ Krungthai Coperate Online) มาใช้ในการบริการสมาชิก		✓	กิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ (นำระบบการให้บริการด้านเงินมาให้บริการสมาชิก)
		พัฒนาระบบการบริการให้มีความรวดเร็วและตรวจสอบได้	8. การปรับปรุงกระบวนการให้บริการให้มีความรวดเร็วและมีความรวดเร็ว	1. จำนวนกระบวนการให้บริการได้รับการปรับปรุงหรือพัฒนาการให้บริการ	1. Line Official 2. Progame ระบบบัญชีสหกรณ์	✓		กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการให้บริการให้มีความมีประสิทธิภาพและมีความรวดเร็ว

ตารางเปรียบเทียบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด ระยะ 5 ปี ฉบับทบทวน (พ.ศ.2567-2571)

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานประจำปี 2567	ความคิดเห็น		แผนการดำเนินงาน ประจำปี 2568
						คงเดิม	ปรับแก้	
		ให้คำปรึกษา รวมถึง การตอบข้อซักถาม เกี่ยวกับการ ให้บริการแก่มวล สมาชิกฯ ได้อย่าง ถูกต้อง ครบถ้วน และรวดเร็ว	9. มีช่องทางในการให้ คำปรึกษาและการตอบข้อ ซักถามที่เพียงพอ สะดวก และรวดเร็ว	1. ร้อยละความพึงพอใจ ของการให้บริการ	1. แบบสอบถามการ ให้บริการในรูปแบบเอกสาร 2. ช่องทางติดต่อผ่าน Line /Facebook/Website		✓	กิจกรรมการให้คำปรึกษา และการตอบข้อซักถามผ่าน ช่องทางต่างๆ
		เปิดโอกาสให้ สมาชิกมีส่วนร่วม ในการเสนอแนะ ปรับปรุงและ พัฒนาการบริหาร จัดการของสหกรณ์	10. โครงการประชุมใหญ่ สามัญประจำปี	1.จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่เปิด โอกาสให้สมาชิกเข้ามา มีส่วนร่วม ในการเสนอแนะ ความเห็น 2.ร้อยละที่สมาชิกมีส่วน ร่วม	โครงการประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี	✓		โครงการประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี

ตารางเปรียบเทียบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด ระยะ 5 ปี ฉบับทบทวน (พ.ศ.2567-2571)

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานประจำปี 2567	ความคิดเห็น		แผนการดำเนินงาน ประจำปี 2568
						คงเดิม	ปรับแก้	
		การบริหารจัดการของสหกรณ์มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และมีกระบวนการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ	11. การควบคุมภายใน	จำนวนรายงานผลการควบคุมภายใน	ดำเนินการควบคุมภายใน 1. สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์มหาสารคาม ตามหนังสือ สนง. ตรวจบัญชีฯ ที่ กษ 04 มค/492 ลงวันที่ 4 เมษายน 2567 2. สำนักงานสหกรณ์จังหวัดมหาสารคาม หนังสือที่ มค 0010/ว.2265 ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 เรื่อง แจ้งผลการประเมินความเข้มแข็งสหกรณ์ประจำปี พ.ศ. 2567 (ฉบับแก้ไข) <b>(เป็นสหกรณ์ชั้น 1)</b>	✓		กิจกรรมการควบคุมภายใน
		การบริหารจัดการของสหกรณ์มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และมีกระบวนการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ	12. การตรวจสอบกิจการสหกรณ์	จำนวนรายงานผลการตรวจสอบกิจการสหกรณ์	ดำเนินการ จำนวน 12 ครั้ง โดยผู้ตรวจสอบกิจการ	✓		กิจกรรมการตรวจสอบกิจการสหกรณ์

ตารางเปรียบเทียบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด ระยะ 5 ปี ฉบับทบทวน (พ.ศ.2567-2571)

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานประจำปี 2567	ความคิดเห็น		แผนการดำเนินงาน ประจำปี 2568
						คงเดิม	ปรับแก้	
		ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างสหกรณ์	13. โครงการกีฬาสัมพันธ์สหกรณ์	จำนวนงานที่ได้นำความรู้จากการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้มาปรับปรุง พัฒนา หรือปรับใช้	จะเข้าร่วมงานกีฬาสหกรณ์สัมพันธ์ ครั้งที่ 4 ณ โรงเรียนโกสุมพิทยาสรรค์ ในวันที่ 14 ธันวาคม พ.ศ.2567		✓	กิจกรรมการเข้าร่วมกีฬาสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานเครือข่าย
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาขีดความสามารถด้านการจัดการระบบพัฒนาศักยภาพบุคลากรและมวลสมาชิก								
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิตของมวลสมาชิกและบุคลากรในสหกรณ์	เป้าประสงค์ 2 เป็นองค์กรที่มีสวัสดิการและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีแก่มวลสมาชิก	1. พัฒนาระบบการจัดสวัสดิการแก่สมาชิกให้สอดคล้องกับความเป็นจริง และสาธารณประโยชน์	1. โครงการกำหนดสวัสดิการตรงตามความต้องการของสมาชิก	จำนวนสวัสดิการที่ได้รับ การพัฒนาปรับปรุง หรือเกิดขึ้นใหม่	1. สวัสดิการวันเกิดเพิ่มขึ้นจาก 500 บาท เป็น 1,000 บาท		✓	โครงการกำหนดสวัสดิการตรงตามความต้องการของสมาชิก (- กิจกรรมการอบรมส่งเสริมอาชีพเสริมสำหรับสมาชิก - กิจกรรมการส่งเสริมสร้างวินัยทางการเงิน (ผู้กู้/ผู้ค้า) ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายสหกรณ์และบทบาทหน้าที่ของผู้กู้และผู้ค้า - กิจกรรมการส่งเสริมการออมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิก)
			2. โครงการสำรวจความพึงพอใจต่อสวัสดิการของสมาชิก	ร้อยละความพึงพอใจของสมาชิกที่มีต่อการจัดสวัสดิการของสหกรณ์	อยู่ระหว่างการเก็บรวบรวมข้อมูล		✓	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจในการจัดสรรสวัสดิการที่มีอยู่ของสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด

ตารางเปรียบเทียบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด ระยะ 5 ปี ฉบับทบทวน (พ.ศ.2567-2571)

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานประจำปี 2567	ความคิดเห็น		แผนการดำเนินงาน ประจำปี 2568
						คงเดิม	ปรับแก้	
			3. โครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดสวัสดิการเพิ่มขึ้น	จำนวนรายงานผลการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดสวัสดิการเพิ่มขึ้น	นำผลการทบทวนการจัดสวัสดิการเพิ่มขึ้นเข้าประชุมคณะกรรมการดำเนินการ		✓	กิจกรรมศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดสวัสดิการของสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด เพิ่มขึ้น
			4. การจัดสรรทุนสาธารณประโยชน์	จำนวนการจัดสรรสาธารณประโยชน์	จัดสรรทุนสาธารณประโยชน์ จำนวน 21 รายการ	✓		กิจกรรมการจัดสรรทุนสาธารณประโยชน์
		2. จัดสรรกำไรสุทธิเป็นทุนสวัสดิการเพิ่มขึ้น	1. การจัดสรรกำไรสุทธิเป็นทุนสวัสดิการ	ร้อยละของการจัดสรรกำไรสุทธิเป็นทุนสวัสดิการไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนด	จัดสรรกำไรสุทธิเป็นทุนสวัสดิการเมื่อคราวประชุมใหญ่สามัญประจำปี	✓		กิจกรรมการจัดสรรกำไรสุทธิเป็นทุนสวัสดิการ
		3. เพิ่มศักยภาพและพัฒนาสมรรถนะของกรรมการและเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์	1. โครงการพัฒนาสมรรถนะของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการของสหกรณ์	1. จำนวนการอบรมประจำปี 2. ร้อยละของความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่	1. อบรมแผนยุทธศาสตร์ฯ 2. อบรมงบการเงินฯ 3. ฯลฯ	✓		กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการของสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด (ในแต่ละบุคคลได้รับการอบรมไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ต่อปี)

ตารางเปรียบเทียบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด ระยะ 5 ปี ฉบับทบทวน (พ.ศ.2567-2571)

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานประจำปี 2567	ความคิดเห็น		แผนการดำเนินงานประจำปี 2568	
						คงเดิม	ปรับแก้		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาด้านการบริหารการเงิน</b>									
กลยุทธ์ที่ 2 ระบบการบริหารจัดการ	เป้าประสงค์ 3 เป็นองค์กรที่มีความมั่นคงและเข้มแข็งทางด้านการบริหารการเงินเป็นที่เชื่อมั่นต่อมวลสมาชิกและสถาบันการเงินอื่น	1. พัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อการบริหารระบบข้อมูล การให้บริการ และการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายและทันสมัย	1. โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	1.จำนวนระบบบริหารจัดการที่ได้รับการปรับปรุงหรือพัฒนาสำเร็จ 2.จำนวนระบบที่สามารถลดระยะเวลาหรือขั้นตอนดำเนินการไม่น้อยกว่า 1 ขั้นตอน	"- Line กลุ่มสหกรณ์ - facebook - Website"		✓	กิจกรรมพัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อการบริหารระบบข้อมูล การให้บริการ และการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายและทันสมัย	
		2. การเพิ่มอัตราการออมเงินจากสมาชิก	2. กิจกรรมส่งเสริมการออมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิก	1.ร้อยละของจำนวนเงินฝากของสหกรณ์ที่เพิ่มขึ้น	จัดโครงการเพื่อรับ - สมัครสมาชิกใหม่ จำนวน 38 คน - สมาชิกออมเงินเพิ่มขึ้น	✓		กิจกรรมส่งเสริมการออมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิก	
		3. การวิเคราะห์รายรับรายจ่ายและปรับอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และเงินรับฝากให้เป็นไปตามประกาศ	3. วางแผนประมาณการรายรับรายจ่ายของสหกรณ์	คณะกรรมการวิเคราะห์รายรับรายจ่ายปัจจุบันและอนาคต	การประชุมคณะกรรมการดำเนินการประจำเดือนวันที่ 28 พ.ย. 2567		✓		โครงการอบรมหลักสูตรวิเคราะห์งบการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำกัด
			4. ทบทวนอัตราดอกเบี้ยเงินกู้	คณะกรรมการทบทวนการกำหนดดอกเบี้ยเงินกู้และเงินรับฝากให้มีความเหมาะสม	อ้างอิงจากประกาศอัตราดอกเบี้ยเงินรับฝากและเงินกู้ฉบับลงวันที่ 2 มกราคม พ.ศ. 2567		✓		ทบทวนอัตราดอกเบี้ยเงินกู้เงินฝาก (- โครงการสัมมนาการบริหารการเงินและการลงทุนของคณะกรรมการดำเนินการ)

# ผู้จัดทำ

คณะอนุกรรมการแผนกลยุทธ์  
ควบคุมภายในและธรรมาภิบาล  
ประจำปี 2567

- |                                      |                        |
|--------------------------------------|------------------------|
| 1. อาจารย์ ดร.อนุชา ลาวงศ์           | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อาจารย์ ดร.สิทธินิโชค พรรคพิทักษ์ | อนุกรรมการ             |
| 3. ว่าที่ร้อยตรีภานุทัต สวัสดิ์ถาวร  | อนุกรรมการ             |
| 4. นายภานุพล เทพดู่                  | อนุกรรมการ             |
| 5. นางสาวชยาภีย์ ฤทธิพรหม            | อนุกรรมการและเลขานุการ |

